

Министерство образования Саратовской области
государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Саратовской области «Балаковский политехнический техникум

ПРИНЯТО

Конференцией работников и обучающихся
ГАПОУ СО «БПТ»
(протокол от 14.01.2025 г. № 1)

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора ГАПОУ СО «БПТ»
от 14.01.2025г. № 16

**Положение о первичной профсоюзной организации
ГАПОУ СО «БПТ»**

СОГЛАСОВАНО

Юрист консультант ГАПОУ СО «БПТ»

М. Троценко Троценко О.А.
«14» 01 2025г.

Утверждено
советом первичной
профсоюзной организации
ГАПОУ СО «БПТ»

Д. Реснин Реснин В.В.
«14» 01 2025г.

Балаково
2025г

Утверждено
Общим собранием
Первичной профсоюзной организации
ГАПОУ СО «БПТ»
Протокол № 1
от« 14 » января . 2025г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**О ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ САРАТОВСКОЙ
ОБЛАСТИ «БАЛАКОВСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ**

БАЛАКОВО
2025год

I.

ОБЩИЕПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о первичной профсоюзной организации работников «Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Саратовской области «Балаковский политехнический техникум» (далее – ГАПОУ СО « БПТ») разработано в соответствии с Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза) и является локальным нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации ГАПОУ СО «БПТ».

1.2. Первичная профсоюзная организация работников «Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Саратовской области «Балаковский политехнический техникум»(далее – первичная профсоюзная организация ГАПОУ СО «БПТ»), является структурным подразделением Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз) и структурным звеном Профсоюза работников народного образования и науки Саратовской областной организации.

1.3. Первичная профсоюзная организация объединяет преподавателей и других работников техникума, являющихся членами Профсоюза, и состоящих на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации.

1.4. Первичная профсоюзная организация является общественным объединением, созданным в форме общественной, некоммерческой организации порешению учредительного профсоюзного собрания и по согласованию с Профсоюзом работников народного образования и науки Саратовской области.

1.5. Первичная профсоюзная организация создана для реализации установленных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне техникума при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями, общественными и иными организациями.

1.6. Первичная профсоюзная организация действует на основании Устава Профсоюза, Положения (устава) Профсоюза работников народного образования и науки Саратовской областной организации, настоящего Положения и иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации(далее–законодательство РФ), субъекта Российской Федерации (далее – субъект РФ), нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, решениями руководящих органов соответствующей территориальной организации Профсоюза.

1.7. Первичная профсоюзная организация свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с законодательством РФ на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.8. Первичная профсоюзная организация независима в своей организационной деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий и движений, иных общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна; строит взаимоотношения с ними на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ ГАПОУ СО «БПТ»

2.1. Основной целью первичной профсоюзной организации является реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза при взаимодействии с работодателем, его представителями, органами местного самоуправления, общественными и иными организациями техникума.

2.2. Задачами первичной профсоюзной организации являются:

2.2.1. Объединение усилий и координация действий членов Профсоюза по реализации решений Съездов и выборных органов Профсоюза, соответствующей территориальной организации Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, экономических, профессиональных и иных прав и интересов членов Профсоюза на уровне техникума.

2.2.2. Содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации.

2.2.3. Представительство интересов членов Профсоюза в органах управления техникума, органах местного самоуправления, общественных и иных организациях.

2.2.4. Обеспечение членов Профсоюза правовой и социальной информацией.

2.2.5. Разработка и осуществление организационных и финансовых мер по усилению мотивации профсоюзного членства, эффективной деятельности всех структурных звеньев профсоюзной организации техникума, их выборных профсоюзных органов по реализации уставных задач.

2.3. Для достижения уставных целей и задач профсоюзная организация через свои выборные органы:

2.3.1. Ведет коллективные переговоры, заключает коллективный договор с работодателем на уровне техникума, содействует его реализации.

2.3.2. Принимает участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права преподавателей и других работников техникума, а также по вопросам социально-экономической политики, формирования социальных программ, и другим вопросам в интересах членов Профсоюза.

2.3.3. Принимает участие в разработке программ занятости, реализации мер по социальной защите работников колледжа, являющихся членами Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации, в том числе по повышению квалификации и переподготовке высвобождаемых работников.

2.3.4. Осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и здоровья, окружающей среды, социальному страхованию и социальному обеспечению, занятости, а также контроль за выполнением коллективного договора, отраслевого, регионального и иных соглашений.

2.3.5. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя различные формы коллективной защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

2.3.6. Обращается в органы, рассматривающие трудовые споры, с заявлениями по защите трудовых прав членов Профсоюза, других работников образования.

2.3.7. Участвует с другими социальными партнерами на уровне техникума, муниципального образования в управлении внебюджетными государственными фондами социального страхования, медицинского страхования, пенсионным фондом и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов.

2.3.8. Изучает уровень жизни преподавателей, других работников техникума, реализует меры по повышению их жизненного уровня, в том числе через предусмотренные в Профсоюзе кредитные союзы, фонды социальной помощи и защиты, забастовочные фонды; принимает участие в разработке предложений по определению критериев уровня жизни

работников, по регулированию доходов членов Профсоюза (оплаты труда, пенсий, других социальных выплат), исходя из действующего законодательства об оплате труда в техникуме с учетом прожиточного минимума и роста цен и тарифов на товары и услуги.

2.3.9. Содействует развитию негосударственного медицинского страхования и негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в техникуме.

2.3.10. Организует оздоровительные и культурно-просветительные мероприятия для членов Профсоюза и их семей, взаимодействует с органами местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения работников, организации туризма, массовой физической культуры.

2.3.11. Оказывает консультационную, юридическую и материальную помощь членам Профсоюза.

2.3.12. Осуществляет обучение профсоюзного актива, правовое обучение членов Профсоюза.

2.3.13. Организует прием в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществляет организационные мероприятия по повышению мотивации профсоюзного членства.

III. СТРУКТУРА, ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ ГАПОУ СО «БПТ»

3.1. В соответствии с Уставом Профсоюза первичная профсоюзная организация техникума самостоятельно определяет свою структуру.

3.2. Для более полного выражения, реализации и защиты интересов членов Профсоюза, представляющих различные профессиональные группы, в структуре первичной профсоюзной организации техникума могут создаваться профсоюзные группы.

3.3. В первичной профсоюзной организации техникума реализуется единый уставной порядок приема в Профсоюз и выхода из Профсоюза:

3.3.1. Прием в Профсоюз осуществляется по личному заявлению, поданному в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации техникума. Дата приема в Профсоюз исчисляется со дня подачи заявления. Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз вступающий подает заявление о безналичной уплате членского профсоюзного взноса.

3.3.2. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы.

3.3.3. Член Профсоюза вправе выйти из Профсоюза, подав письменное заявление в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации техникума. Заявление регистрируется в профсоюзном комитете в день его подачи, и дата подачи заявления считается датой прекращения членства в Профсоюзе. Выбывающий из Профсоюза подает письменное заявление о прекращении взимания с него членского профсоюзного взноса.

3.4. Учет членов Профсоюза осуществляется в профсоюзном комитете в форме журнала установленного образца.

3.5. Члены Профсоюза приобретают права и несут обязанности в соответствии с Уставом Профсоюза.

3.6. Отчеты и выборы профсоюзных органов в первичной профсоюзной организации работников техникума проводятся в следующие

сроки:

- Профсоюзного комитета- один раз в 3 года;
- ревизионной комиссии –один раз в 3года;
- председателя первичной профсоюзной организации техникума - одинразв3 года;

3.7. Выборы профсоюзного комитета, ревизионной комиссии, председателя первичной профсоюзной организации техникума проводятся в единые сроки, определяемые выборным профсоюзным органом соответствующей территориальной организации Профсоюза.

IV. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ ГАПОУ СО «БПТ»

4.1. Руководящими органами первичной профсоюзной организации техникума являются:собрание,профсоюзныйкомитетпервичнойпрофсоюзнойорганизации и техникума (далее - профсоюзный комитет), председатель первичной профсоюзной организации работников техникума.

4.2. Контрольно-ревизионным органом первичной профсоюзной организации работников техникума является ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации работников техникума (далее - ревизионная комиссия).

4.3. Высшим руководящим органом первичной профсоюзной организации работников техникума является собрание, которое созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в 3-4 месяца.

Собрание:

4.3.1. Утверждает Положение о первичной профсоюзной организации работников техникума, вносит в него изменения и дополнения.

4.3.2. Вырабатывает приоритетные направления деятельности и определяет задачи первичной профсоюзной организации работников техникума на предстоящий период, вытекающие из уставных целейизадач

Профсоюза, решений выборных профсоюзных органов.

4.3.3. Формирует предложения и требования к работодателю, соответствующим органам местного самоуправления об улучшении условий труда, социально-экономического положения и уровня жизни педагогических и других работников образовательного учреждения.

4.3.4. Принимает решения о выдвижении коллективных требований, проведении или участии в коллективных акциях Профсоюза по защите социально - трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

4.3.5. Принимает решение об организации коллективных действий, в случае возникновения коллективного трудового спора.

4.3.6. Избирает председателя первичной профсоюзной организации работников техникума.

4.3.7. Утверждает количественный и избирает персональный состав профсоюзного комитета и ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации работников техникума.

4.3.8. Заслушивает отчет и дает оценку деятельности профсоюзному комитету.

4.3.9. Заслушивает и утверждает отчет ревизионной комиссии.

4.3.10. Избирает делегатов на конференцию соответствующей территориальной организации Профсоюза, делегирует своих представителей в состав соответствующего территориального комитета (совета) организации Профсоюза.

4.3.11. Утверждает смету первичной профсоюзной организации

4.3.12. Принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации первичной организации Профсоюза.

4.3.13. Решает иные вопросы, вытекающие из уставных целей и задач Профсоюза, в пределах своих полномочий.

4.4. Собрание может делегировать отдельные свои полномочия профсоюзному комитету.

4.5. Дата созыва и повестка дня собрания сообщаются членам

Профсоюза не позднее чем за 15 дней до начала работы собрания.

4.6. Собрание считается правомочным (имеет кворум) при участии в не более половины членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете.

4.7. Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются собранием. Решение собрания принимается в форме постановления. Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, принимающих участие в голосовании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Положением первичной профсоюзной организации работников техникума. Работа собрания протоколируется.

4.8. Собрание не вправе принимать решения по вопросам, относящимся к компетенции выборных профсоюзных органов вышестоящих организаций Профсоюза.

4.9. В соответствии с пунктом 30 Устава Профсоюза может созываться внеочередное собрание первичной профсоюзной организации работников техникума.

Внеочередное собрание созывается:

- по инициативе профсоюзного комитета;
- по требованию не менее чем одной трети членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете;
- порешению Президиума территориального комитета (совета) соответствующей территориальной организации Профсоюза.

Повестка дня и дата проведения внеочередного собрания первичной профсоюзной организации колледжа объявляются не позднее чем за 15 дней.

4.10. Основанием для проведения досрочных выборов, досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя первичной профсоюзной организации работников техникума может стать нарушение действующего законодательства и (или) Устава Профсоюза.

4.11. В период между собраниями постоянно действующим выборным коллегиальным органом первичной профсоюзной организации работников техникума является профсоюзный комитет. Срок полномочий профсоюзного комитета 3 года.

Профсоюзный комитет:

4.11.1. Осуществляет руководство и текущую деятельность первичной профсоюзной организации в период между собраниями, обеспечивает выполнение решений выборных профсоюзных органов соответствующих вышестоящих территориальных организаций Профсоюза.

4.11.2. Созывает профсоюзное собрание.

4.11.3. Представляет и защищает социально-трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношениях с работодателем (администрацией техникума), а также при необходимости в органах местного самоуправления.

4.11.4. Принимает решение о вступлении в коллективные переговоры с работодателем по заключению коллективного договора.

4.11.5. Является полномочным органом Профсоюза при ведении коллективных переговоров с работодателем (администрацией) и заключении от имени трудового коллектива коллективного договора.

4.11.6. Организует сбор предложений членов Профсоюза по проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до членов Профсоюза, организует его обсуждение.

4.11.7. На равноправной основе с администрацией техникума образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости – примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает экспертную, консультационную и иную помощь своим представителям на переговорах.

4.11.8. Организует поддержку требований Профсоюза в отстаивании интересов работников образования в форме собраний.

4.11.9. Инициирует проведение общего собрания трудового коллектива техникума для принятия коллективного договора, подписывает по его поручению коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением.

4.11.10. Осуществляет контроль за соблюдением в техникуме трудового законодательства, иных нормативных правовых актов,

содержащих нормы трудового права, законодательства РФ о занятости, социальном обеспечении, об охране труда и здоровья работников.

4.11.11. Согласовывает принимаемые работодателем локальные правовые акты учреждения, касающиеся трудовых и социально-экономических прав работников.

4.11.12. Осуществляет общественный контроль за соблюдением работодателем норм и правил охраны труда в техникуме, заключает соглашение по охране труда. В целях организации сотрудничества по охране труда создается совместная комиссия, в которую на паритетной основе входят представители профсоюзной организации администрации техникума.

4.11.13. Осуществляет профсоюзный контроль по вопросам возмещения вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей.

4.11.14. Обеспечивает профсоюзный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы.

4.11.15. Осуществляет контроль за предоставлением работодателем своевременной информации о возможных увольнениях работников, соблюдением установленных законодательством РФ социальных гарантий в случае сокращения штатов, осуществляет контроль за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией; принимает в установленном порядке меры по защите прав и интересов высвобождаемых работников-членов Профсоюза перед работодателем и в суде.

4.11.16. Формирует комиссии, избирает уполномоченных по охране труда, руководит их работой.

4.11.17. Заслушивает информацию работодателя о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, соблюдению норм и правил охраны труда и техники безопасности.

4.11.18. Обращается в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов Профсоюза по их просьбе или по собственной

инициативе.

4.11.19. Проводит по взаимной договоренности с работодателем совместные заседания для обсуждения актуальных проблем жизни трудового коллектива и координации общих усилий по их разрешению.

4.11.20. Информирует членов Профсоюза о своей работе, деятельности выборных профсоюзных органов вышестоящих организаций Профсоюза.

4.11.21. Распоряжается финансовыми средствами первичной профсоюзной организации работников в соответствии с утвержденной сметой.

4.11.22. Утверждает организационную структуру первичной профсоюзной организации, формирует из своего состава постоянные комиссии и определяет их полномочия.

4.11.23. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц. Заседание правомочно при участии в нем не менее половины членов профсоюзного комитета. Решения принимаются большинством голосов. Заседания профсоюзного комитета протоколируются.

4.12. Руководство деятельностью первичной профсоюзной организации в период между заседаниями профсоюзного комитета осуществляют председатель первичной профсоюзной организации работников техникума. Председатель первичной профсоюзной организации избирается на срок полномочий профсоюзного комитета.

Председатель первичной профсоюзной организации:

4.12.1. Осуществляет действия от имени первичной профсоюзной организации работников техникума и представляет интересы членов Профсоюза по вопросам, связанным сущавной деятельностью.

4.12.2. Организует текущую деятельность первичной профсоюзной организации, профсоюзного комитета.

4.12.3. Организует выполнение решений профсоюзных собраний,

профсоюзного комитета, выборных органов соответствующей территориальной организации Профсоюза.

4.12.4. Председательствует на профсоюзном собрании, ведет заседание профсоюзного комитета.

4.12.5. Созывает заседания и организует работу профсоюзного комитета, подписывает постановления и протоколы профсоюзного собрания и заседаний профсоюзного комитета.

4.12.6. Организует финансовую работу, работу по приему новых членов в Профсоюз, поступление профсоюзных средств на счета соответствующих вышестоящих организаций Профсоюза.

4.12.7. Вносит на рассмотрение профсоюзного комитета предложения по кандидатуре заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации, если они не избраны на собрании.

4.12.8. Делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации и профсоюзного комитета.

4.12.9. Организует делопроизводство и хранение документов первичной профсоюзной организации.

4.12.10. Реализует иные полномочия, делегированные профсоюзным собранием, профсоюзным комитетом.

4.12.11 Председатель первичной профсоюзной организации работников техникума несет ответственность за деятельность первичной организации Профсоюза.

V. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ ГАПОУ СО «БПТ»

5.1. Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации работников техникума является самостоятельным органом, избиаемым на собрании одновременно с профсоюзным комитетом и на тот же срок полномочий.

5.2. В своей деятельности ревизионная комиссия подотчет на профсоюзному собранию и руководствуется Положением о ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации и настоящим Положением.

5.3. Ревизионная комиссия проводит проверки финансовой деятельности профсоюзного комитета не реже 1 раза в год. При необходимости копия акта ревизионной комиссии представляется в выборный профсоюзный орган соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

5.4. Член ревизионной комиссии не может одновременно являться членом профсоюзного комитета.

5.5. Ревизионная комиссия избирает из своего состава председателя и заместителя (заместителей). Председатель ревизионной комиссии участвует в работе профсоюзного комитета с правом совещательного голоса.

5.6. Разногласия между ревизионной комиссией и профсоюзовым комитетом рассматриваются и разрешаются собранием первичной профсоюзной организации или президиумом выборного органа соответствующей территориальной организации Профсоюза.

VI. ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ ГАПОУ СО «БПТ»

6.1. Права и обязанности первичной профсоюзной организации как юридического лица осуществляются профсоюзовым комитетом, председателем первичной профсоюзной организации в пределах своих полномочий в соответствии с законодательством РФ, Положением о первичной профсоюзной организации, Положением (уставом) территориальной организации Профсоюза и Уставом Профсоюза.

6.2. Имущество первичной профсоюзной организации образуется из ежемесячных членских профсоюзных взносов в соответствии с пунктами 52 и 53 Устава Профсоюза. Средства и доходы, полученные от предпринимательской и иной деятельности, направляются на цели,

определенные Уставом Профсоюза и Положением первичной профсоюзной организации работников техникума, и не подлежат перераспределению между членами Профсоюза.

6.3. Имущество, в том числе финансовые средства первичной профсоюзной организации работников техникума, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

6.4. Размер средств, направляемых на осуществление деятельности первичной профсоюзной организации, устанавливается в соответствии с пунктом 53 Устава Профсоюза. Расходы средств первичной профсоюзной организации осуществляются на основе сметы, утверждаемой на календарный год.

6.5. Члены Профсоюза, состоящие на учете в первичной профсоюзной организации, не отвечают по обязательствам первичной организации Профсоюза, а первичная профсоюзная организация работников техникума не отвечает по обязательствам членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации.

VII. РЕОРГАНИЗАЦИЯ ИЛИ ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ ГАПОУ СО «БПТ»

7.1. Решение о реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) и ликвидации первичной профсоюзной организации работников техникума принимается собранием по согласованию с выборным профсоюзовым органом вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

7.2. Реорганизация или ликвидация первичной профсоюзной организации может осуществляться как по инициативе собрания первичной профсоюзной организации, так и по инициативе президиума выборного профсоюзного органа соответствующей территориальной организации

Профсоюза. Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, принимавших участие в голосовании, при наличии кворума.

7.3. В случае принятия решения о ликвидации первичной профсоюзной организации имущество, оставшееся после ликвидации организации, направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза и определяемые решениями собрания и президиума выборного органа соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

VIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Первичная профсоюзная организация обеспечивает учет и сохранность своих документов, а так же передачу документов на архивное хранение или на хранение в выборный профсоюзный орган соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

8.2. Местонахождение руководящих органов первичной профсоюзной организации работников техникума: Саратовская область, г. Балаково, ул. Факел Социализма, д.27.

**Приложение № 1 к положению
о первичной профсоюзной организации
ГАПОУ СО «БПТ»**

**Положение
о фонде материальной помощи членам профсоюза
ГАПОУ СО «БПТ»**

1 Фонд материальной помощи членов профсоюза ГАПОУ СО «БПТ » (далее Фонд) создан с целью оказания материальной помощи членам Профсоюза.

2 Материальная помощь членам Профсоюза оказывается в следующих случаях:

2.1. На организацию похорон работника-члена Профсоюза.-4000 (четыре тысячи) рублей;

2.2. На организацию похорон супруга (супруги),детей члена Профсоюза-3000(три тысячи) рублей;

2.3.На организацию похорон родителей члена Профсоюза – 2000(две тысячи) рублей;

2.4.При порче (уничтожение) имущества (жилища) члена Профсоюза в результате стихийных бедствий (пожар, ураган, наводнение)-2000 (две тысячи) рублей;

2.5. На оплату медицинских услуг в связи с платной операцией, платным обследованием, продолжительной болезнью члена Профсоюза -10% от стоимости услуг, но не более 5000(пяти тысяч) рублей;

2.6 В связи с юбилейными датами (женщины-55лет, мужчины -60лет)-2000(две тысячи) рублей или подарок на эту сумму;

2.7 В связи с уходом на заслуженный отдых работникам образовательных учреждений (пенсионерам по старости), проработавшим в

системе образования г. Балаково и Балаковского района 10 и более лет и являвшимися в течение этого периода членами Профсоюза – 2000(две тысячи) рублей;

2.8.В связи с приобретением профсоюзной санаторно-курортной путевки – 2000 (две тысячи) рублей и 1000 (одна тысяча) рублей на ребенка;

2.9 На приобретения путевки для ребенка в детский оздоровительный лагерь -1500 (одна тысяча пятьсот) рублей и на оплату пребывания ребенка на летней пришкольной площадке -500 (пятьсот) рублей;

2.10. Членам профсоюза работников образования, чьи дети, мужья, жены были призваны в Вооруженные силы РФ в связи с частичной мобилизацией в рамках СВО.

3.Основания для получения материальной помощи:

3.1 По п.2.1 - материальная помощь выдается на основании ходатайства профсоюзного органа, копии свидетельства о смерти.

3.2 По п.2.2 и 2.3.- материальная помощь выдается на основании заявления члена Профсоюза, ходатайства профсоюзной организации, копии свидетельства о смерти, свидетельства о браке;

3.3. По п.2.4 и 2.5. – материальная помощь выдается на основании заявления члена Профсоюза на имя председателя профсоюза, ходатайства профсоюзной организации, копии подтверждающих документов (договор об оказании платных медицинской услуг, справка из медицинского учреждения о стоимости услуг, , оплаченные квитанции, чеки, больничный лист, акты служб МЧС, других компетентных органов). Размер материальной помощи в связи с продолжительной болезнью определяется председателем профсоюза;

3.4. По п. 2.6 – материальная помощь выдается на основании заявления члена Профсоюза на имя председателя профсоюза, ходатайства профсоюзной организации, копии первой страницы паспорта;

3.5.По п. 2.7. – материальная помощь выдается на основании заявления члена профсоюза на имя председателя профсоюза, ходатайства профсоюзной организации, копии трудовой книжки, копии первой страницы паспорта;

3.6 По п. 2.8 и 2.9.- материальная помощь выдается на основании заявления члена профсоюза на имя председателя профсоюза, ходатайства профсоюзной организации, копии первой страницы паспорта и обратного талона к путевки;

3.6 По п. 2.10 – материальная помощь выдается на основании заявления члена профсоюза на имя председателя профсоюза, ходатайства профсоюзной организации, подтверждающий документ из военкомата.

ПРОНУМЕРОВАНО И ПРОШНУРОВАНО: ОДИН
21/гвадча т оши) листков
Директор ГАИОУ СО «БПП»
Смирнов Э.А. Покупкин

